

# NEOLAUREATI INGEGNERIA

**Il Gruppo MSX International** è leader mondiale nella fornitura di soluzioni di business in outsourcing per l'industria automobilistica operante in più di 80 paesi. La profonda conoscenza del settore da parte di MSXI, combinata all'analisi avanzata dei dati ed alle soluzioni software personalizzate migliora le prestazioni delle reti di concessionari automobilistici, aumentando le entrate, riducendo i costi e migliorando la soddisfazione del cliente.

Per ulteriori informazioni su MSXI, si prega di visitare il sito [www.msxi.com](http://www.msxi.com) oppure [www.msxi.com/careers](http://www.msxi.com/careers)

**MSX Ricerca e Selezione**, società del Gruppo MSX International, è un'azienda di reclutamento e selezione di personale autorizzata dal Ministero del Lavoro Italiano (vedi autorizzazione N ° G811S0011289) che supporto, quale business partner, MSXI e tutti gli operatori nel settore automotive (OEM, NCS, Dealer e altri) nella individuazione e sviluppo di persone di talento.

Quali professionisti nel settore delle Risorse Umane, facciamo leva sulla nostra rete professionale, oltre che sulla rete e sull'organizzazione globale di MSX International, nello svolgere attività di reclutamento e selezione, orientamento, valutazione, definizione di piani di sviluppo professionale.

Siamo orgogliosi della nostra esperienza e delle nostre Best Practices in ambito automotive, della tecnologia e delle informazioni approfondite che vi aiuteranno a incrementare l'efficienza e profitti della vostra azienda.

## Chi Cerchiamo:

Stiamo cercando, per MSX International Holdings Italia Srl, giovani e brillanti **Neolaureati in Ingegneria** da inserire nei reparti Supporto tecnico, Formazione Tecnica e Garanzie.

Responsabilità della posizione:

- Supportare la Rete di Dealer ed Officine Autorizzate dei nostri clienti alla risoluzione di problematiche complesse di origine diagnostica e tecnica seguendo le indicazioni procedurali di Casa Madre e supportare i referenti tecnici del network riparativo a risolvere l'inconveniente al primo tentativo;

- Verificare da un punto di vista tecnico ed amministrativo la corrispondenza delle richieste di rimborso in garanzia (claims) sottomesse dai Concessionari con procedure di Casa Madre;
- Gestire in prima persona training tecnici all'interno del Technical Training Center avendo cura della preparazione e della gestione dei corsi formativi seguendo le linee guida casa madre;

### **Sede di lavoro**

Pomezia (RM); None (TO); Milano (MI).

### **Requisiti e Competenze richieste**

Il Candidato ideale è Laureato in Ingegneria (Meccanica, Elettronica, dell'Autoveicolo, ecc. ) e/o ha avuto esperienza nell'area garanzie e/o all'interno di concessionarie auto o macchine agricole e/o nella formazione tecnica.

- Saper lavorare in team, avere l'iniziativa e l'esperienza necessaria interfacciandosi con Casa Madre e le concessionarie.
- Ottimo utilizzo del PC e dell'intero Pacchetto Office;
- Ottima conoscenza dell'Inglese.

Dovrà altresì possedere le seguenti competenze:

- Capacità interpersonale;
- Iniziativa;
- Orientamento al risultato;
- Flessibilità.

### **Inquadramento**

Si propone inserimento tramite stage con rimborso spese. Percorso di crescita professionale.

Rif. **NEO\_ING**

**Se sei interessato a questa opportunità, invia il tuo CV e la lettera di presentazione a:**

[italy\\_hr@msxi-euro.com](mailto:italy_hr@msxi-euro.com) specificando Rif. NEO\_ING

Oppure puoi contattare il nostro Talent Acquisition team ai riferimenti sotto riportati

MSX RICERCA E SELEZIONE  
Human Resources  
Via P. F. Calvi, 3  
00071 Pomezia (Roma)

Tel: 06 877 67 236

Fax: 06 912 51 113

MSX Ricerca e Selezione srl e tutte le società del gruppo MSX International garantiscono pari opportunità e si impegnano positivamente per costruire una forza lavoro veramente diversificata.

Solo candidati selezionati riceveranno una risposta diretta.

Il trattamento dei dati personali si attiene alle norme europee applicabili.

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.

